

מכרז כ"א פנימי חיצוני מס' 41/2025

## תואר המשרה: חוקר.ת מעבדה אנליטית

### תיאור התפקיד

#### תחומי אחריות, פירוט הביצועים והמשימות העיקריות:

1. תכנון וביצוע מחקר אנליטי באמצעות מכשירי המעבדה לחפירות בשטח, למעבדות שימור הממצאים, לשימור המורשת הבנויה ולמעבדת המגילות.
2. ביקור בחפירות לצורך תכנון מחקרים אנליטיים ודיגום.
3. מתן הערכות לחוקרים ולחופרים לשם עיבוד חומר.
4. תיעוד מדוקדק של עבודת המעבדה וניהול ארכיון הדגימות ובסיס הנתונים.
5. פרסום סופי בדו"חות החפירה או כתבי עת שפיטים והצגת מחקרים בכנסים מדעיים בארץ ובחו"ל.
6. עבודה מול מנהל המעבדה, חוקרים חיצוניים ומול חופרי הרשות.
7. השתתפות בניהול השוטף של המעבדה, כולל תחזוקת מכשירים.
8. משימות נוספות בתחום המחקר האנליטי ולפי דרישות הרשות.

#### מאפייני משרה

|                                                                                                                                                                          |                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| מינהל ארכיאולוגיה                                                                                                                                                        | יחידה                          |
| ראש ענף מעבדה אנליטית                                                                                                                                                    | כפיפות                         |
| משרדי רשות העתיקות, ירושלים                                                                                                                                              | מקום העבודה                    |
| הסכם קיבוצי                                                                                                                                                              | סטטוס העסקה                    |
| משרה מלאה                                                                                                                                                                | היקף משרה                      |
| רובד השכר ייקבע על פי השכלה בתחום                                                                                                                                        | תנאי שכר ועבודה                |
| עובדי הרשות: בהתאם לכללים הנהוגים ברשות.<br>מועמד חיצוני:<br>רובד השכר ייקבע ע"פ ניסיון השכלה בתחום: 2 או 3.<br>בהתאם לכללים הנהוגים ברשות, בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי. | שכר יסוד לשיבוץ ברובד          |
| 1. אחזקת רכב/רכב צמוד לצרכי תפקיד<br>2. 15 שעות נוספות לפי ביצוע בפועל<br>3. זכאות לתוספת שטח על פי ביצוע בפועל                                                          | תנאי העסקה                     |
| פנימי חיצוני                                                                                                                                                             | סוג המכרז                      |
| התפקיד מחייב עבודה בשטח                                                                                                                                                  | מאפייני העשייה היחודיים בתפקיד |

#### תנאי סף להגשת מועמדות

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>רובד 2:</b> תואר שלישי בכימיה/חומרים/גיאולוגיה/ארכיאולוגיה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל.<br><b>רובד 3:</b> תואר שני בכימיה/חומרים/גיאולוגיה/ארכיאולוגיה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל. | ידע והשכלה    |
| -                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ניסיון ניהולי |
| 1. לפחות 5 שנות ניסיון בעבודה במעבדות מחקר ושימוש במכשור אנליטי.<br>2. לפחות 3 מאמרים בתחומי המחקר האנליטיים בהובלת המועמד בכתבי-עת שפיטים.                                                                                                                                                        | ניסיון מקצועי |

#### דרישות נוספות

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• יכולת טכנית בתפעול מכשור מחקרי מתקדם</li> <li>• יכולות ביטוי בכתב ובע"פ, כולל אנגלית ברמת קריאה וכתיבה של טקסטים מחקריים</li> <li>• יכולת עבודה בצוות ובעבודה עצמאית</li> <li>• מוכנות לעבודה בשטח ובשעות לא שגרתיות</li> <li>• סדר וארגון</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>כישורים אישיים</b> |
| חובה                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>רישיון נהיגה</b>   |
| ידיעת השפה העברית ברמה טובה<br>ידיעת השפה האנגלית ברמה גבוהה כולל קריאה וכתיבה מחקרית                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>שפות</b>           |
| היכרות עם מערכת OFFICE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>יישומי מחשב</b>    |
| <b>דרישות המהוות יתרון</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                       |
| 1. תואר שלישי, בכימיה, חומרים, גיאו-כימיה או ארכאולוגיה<br>2. ידע בתפעול ותחזוקה של המכשירים הבאים: FTIR, XRF, SEM, Raman, FORS, מיקרוסקופים<br>3. ניסיון במחקר Residue analysis<br>4. ניסיון בהכנת שקפים ומחקר פטרוגרפי על קרקעות, סלעים וכד'<br>5. ניסיון בחפירות ארכאולוגיות (כולל השתתפות בחפירה בינונית אחת לפחות ומשך עונה מלאה)<br>6. השתתפות בקבוצות מחקר, מענקי מחקר והוראה במוסדות אקדמיים                                                                                                                                                                                                                                                              |                       |
| <b>אופן הגשת מועמדות</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                       |
| 1. שאלון ממוחשב – למילוי <u><a href="#">לחצו כאן</a></u><br>2. טופס מועמדות למשרה פנויה (חתימה על תנאי שכר ומשרה)<br>3. שאלון למועמד במכרז<br>4. שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים<br>5. קורות חיים<br>6. תעודות השכלה<br>7. רישיון נהיגה<br>8. אישורי העסקה המעידים על שנות ניסיון מקצועי בתחום הנדרש                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>מסמכי חובה</b>     |
| הגשת מועמדות עד יום שני, 3.11.25 בשעה 16:00.<br><b>אופן ההגשת המסמכים הינו אלקטרוני באמצעות השאלון הממוחשב, רק מועמדים אשר יצרפו את המסמכים במלואם כנדרש לעיל, ייענו ומועמדותם תובא במניין.</b><br>הבהרות נוספות בעניין מכרז זה יש להפנות אל צליל רבי, אגף הון אנושי בדוא"ל <a href="mailto:tzlilr@israntique.org.il">tzlilr@israntique.org.il</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>מינהלה</b>         |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• רשות העתיקות תהא רשאית לערוך מיון ראשוני באמצעות ועדת מיון שתמונה לכך ברשות ולבחור את המועמדים המתאימים טרם ועדת המכרזים וכן להזמין את המועמדים המתאימים ביותר לראיון ו/או אבחון.</li> <li>• רשות העתיקות שומרת לעצמה הזכות להאריך מועד הגשת המועמדות, לעדכן את המכרז ו/או לבטלו בהתאם לשיקול דעתה.</li> <li>• כל עובדי הרשות רשאים להציג מועמדותם ובלבד שהם כמובן עומדים בקריטריונים של דרישות התפקיד.</li> <li>• לנבחר/ת המכרז תידרש עמידה בתקופת ניסיון בת 9 חודשים, עם אפשרות להארכה. כל מקום שננקטה בו לשון זכר, גם לשון נקבה במשמע. הזדמנות שווה ניתנה לאישה ולגבר בעלי כישורים שווים מתאימים במכרז זה.</li> </ul> | <b>הערות כלליות</b>   |

בכבוד רב,

אגף הון אנושי

## מועמדות למשרה פנויה

חוקרת מעבדה אנליטית מכרז כח אדם פנימי חיצוני מס' 41/2025

הנני מבקש/ת להציג את מועמדותי למשרה הפנויה הנ"ל.

א. פרטים אישיים:

שם פרטי ושם משפחה: \_\_\_\_\_

מס' ת.ז: \_\_\_\_\_ השכלה: \_\_\_\_\_ עובד/ת רשות כן/לא

כתובת: \_\_\_\_\_ פלאפון זמין: \_\_\_\_\_

ב. מסמכים מצורפים:

[ ] קורות חיים.

[ ] תעודות (כנדרש במכרז: השכלה, קורסים, השתלמויות מקצועיות, רישיונות וכד').

ידוע לי שתנאי המכרז הם:

יחידה: מינהל ארכיאולוגיה

סטטוס העסקה: הסכם קיבוצי

היקף משרה: מלאה

זמינות: עד חודש מיום המכרז

מקום העבודה: משרדי רשות העתיקות, ירושלים

כפיפות: ראש ענף מעבדה אנליטיות

תנאי שכר ועבודה: רובד השכר ייקבע על פי השכלה בתחום

שכר יסוד לשיבוץ ברובד: עובדי הרשות: בהתאם לכללים הנהוגים ברשות.

מועמד חיצוני:

רובד השכר ייקבע ע"פ ניסיון השכלה בתחום: 2 או 3.

בהתאם לכללים הנהוגים ברשות, בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי.

תנאי העסקה:

• עד תוספת של 15 שעות נוספות על פי ביצוע בפועל

• זכאות לתוספת שטח

חתימת המועמד/ת

תאריך

## שאלון למועמד/ת במכרז

חוקר.ת מעבדה אנליטית מכרז כח אדם פנימי חיצוני מס' 41/2025

הוראות למילוי הטופס

כל מקום בו מצוין הנוסח בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להיפך

| שם המועמד/ת | מספר הזהות | מכרז מספר |
|-------------|------------|-----------|
|             |            |           |

יש למלא בעותק אחד את החלקים א' וב' בטופס הבקשה ולהעבירו לכתובת המפורטת במכרז.

- יש לצרף לטופס תצלום מתעודות השכלה, אישורים על ניסיון וקורות חיים.
- אין חובה למלא את הפרטים המסומנים בכוכבית(\*) בטופס שלהלן. פרטים אלה, אם ימולאו, יאפשרו לוועדת המכרזים לקבוע תנאים מקלים והעדפות כאשר המועמד זכאי להם על פי דין וכן לקבוע מדיניות על בסיס נתונים סטטיסטיים של אוכלוסיות המועמדים למכרזים.
- אם הינך אדם עם מוגבלות כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שיוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות, התשנ"ח-1988, הינך זכאי לקבל מועדת המכרזים התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה והקידום בעבודה, לפי העניין (ראה הוראות בהמשך).

-חלק א'  
 1. פרטי המכרז

|              |                                                                   |               |      |
|--------------|-------------------------------------------------------------------|---------------|------|
| מכרז מס'     | <input type="checkbox"/> חיצוני<br><input type="checkbox"/> פנימי | תחום/מרחב/אגף | רובד |
| תיאור המשרה: |                                                                   |               |      |

2. פרטים אישיים

|                     |                        |             |                                                               |          |            |
|---------------------|------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------|----------|------------|
| מספר ת"ז            | שם משפחה               | שם פרטי     | <input type="checkbox"/> זכר<br><input type="checkbox"/> נקבה | שם האב   | ארץ לידה   |
| שם האם              | ארץ לידה               | שם קודם     | תאריך לידה                                                    | ארץ לידה | תאריך עליה |
| ישוב/עיר            | רחוב                   | מס' דירה    | מס' בית                                                       | מיקוד    |            |
| טל בעבודה           | טל בבית                | טל נייד     | כתובת דוא"ל                                                   |          |            |
| אזרחות ישראלית      | רישיון לישיבת קבע בארץ | אזרחות אחרת | שירות צה"ל/שירות לאומי                                        |          |            |
| שירות בין התאריכים: |                        | דרגה        | הערות                                                         |          |            |

### חלק ב'

3. השכלה (חובה למלא כל הפרטים ולצרף תעודות)

| פרטים               | יסודית | חטיבת<br>ביניים | תיכונית | על<br>תיכונית | גבוהה      |          |            | לימודי תעודה<br>במוסד<br>להשכלה<br>גבוהה |
|---------------------|--------|-----------------|---------|---------------|------------|----------|------------|------------------------------------------|
|                     |        |                 |         |               | תואר ראשון | תואר שני | תואר שלישי |                                          |
| שם בית הספר/מוסד    |        |                 |         |               |            |          |            |                                          |
| מקום בית הספר/מוסד  |        |                 |         |               |            |          |            |                                          |
| המקצועי העיקרי/מגמה |        |                 |         |               |            |          |            |                                          |
| מספר שנות לימוד     |        |                 |         |               |            |          |            |                                          |
| תאריך סיום הלימודים |        |                 |         |               |            |          |            |                                          |
| התואר/התעודה        |        |                 |         |               |            |          |            |                                          |

4. השכלה (חובה למלא כל הפרטים ולצרף תעודות)

| שם הקורס/השתלמות | המוסד המארגן | מקום | משך הלימודים | מס' שעות הלימוד | תעודה יש /אין | מועדים מיום ועד יום | סוג מקצועי |
|------------------|--------------|------|--------------|-----------------|---------------|---------------------|------------|
|                  |              |      |              |                 |               |                     |            |
|                  |              |      |              |                 |               |                     |            |
|                  |              |      |              |                 |               |                     |            |

5. רישיון מקצועי או רישום בפנקס מקצועי

| שם הקורס/השתלמות | המוסד המארגן | מקום | משך הלימודים | מס' שעות הלימוד | תעודה יש /אין | מועדים מיום ועד יום | סוג מקצועי |
|------------------|--------------|------|--------------|-----------------|---------------|---------------------|------------|
|                  |              |      |              |                 |               |                     |            |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

## 6. ידיעת שפות

מקראה-1- שליטה מלאה 2-שליטה חלקית (במידת הצורך צרף ספח)

| השפה  | עברית | אנגלית | ערבית |
|-------|-------|--------|-------|
| קריאה |       |        |       |
| כתיבה |       |        |       |
| דיבור |       |        |       |

## 7. תעסוקה מחוץ לרשות העתיקות

☐ לא עבדתי מחוץ לרשות העתיקות

☐ עבדתי מחוץ לרשות העתיקות כמפורט להלן:

| שם המעביד | הכתובת | סוג העבודה והתפקיד | מיום | עד יום | סיבת הפסקת העבודה |
|-----------|--------|--------------------|------|--------|-------------------|
|           |        |                    |      |        |                   |
|           |        |                    |      |        |                   |
|           |        |                    |      |        |                   |
|           |        |                    |      |        |                   |

## 8. פרטים על עבודה קודמת ונוכחית ברשות העתיקות

☐ לא עבדתי

☐ עבדתי ברשות העתיקות כמפורט להלן (יש לפרט סיבות ותנאים מיוחדים לסיום העבודה אם היו כאלה)

| בתחום/אגף/מרחב | משרה | דרגה | מיום | עד ליום | סיבת הפסקת העבודה |
|----------------|------|------|------|---------|-------------------|
|                |      |      |      |         |                   |
|                |      |      |      |         |                   |
|                |      |      |      |         |                   |

## 9. קרובי משפחה המועסקים ברשות העתיקות

קרובים עפ"י פיסקה 13.312 בתקשי"ר לרבות קרבת משפחה חורגת או הנוצרת עקב אימוץ הם בן/בת זוג, הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, בן אח/אחות, חותנת, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד, נכדה.

☐ אין לי קרובי משפחה המועסקים ברשות העתיקות

יש לי קרובי משפחה המועסקים ברשות העתיקות כמפורט להן (במידת הצורך צרף ספח)

| שם המשפחה ושם פרטי | הקרבה | אגף/תחום/מרחב | תואר המשרה |
|--------------------|-------|---------------|------------|
|                    |       |               |            |
|                    |       |               |            |

#### 10. ממליצים

האנשים הבאים מכירים אותי היכרות קרובה והם יכולים למסור פרטים על כישורי, תכונותיי ועל התאמתני לעבודה

| השם | המקצוע | הכתובת | טלפון |
|-----|--------|--------|-------|
|     |        |        |       |
|     |        |        |       |
|     |        |        |       |

#### 11. פרטים אישיים לעניין חובת ייצוג הולם לפי סעיף 15 א לחוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט-1959

הנני נמנה על אחת או יותר מהקבוצות הבאות:

☐ נולדתי באתיופיה או אחד מהורי נולדו באתיופיה (רצ"ב צילום תעודת הזהות שלי או של אחד מהורי)

☐ בן האוכלוסייה הערבית הערבית הדרוזית או הצ'רקסית (רצ"ב צילום תעודת זהות)

☐ אדם עם מוגבלות חמורה כמשמעותה בפסיקה 35.252 לתקשי"ר (ראה הסברים לעיל) רצ"ב אישור

מגורם מוסמך או אישור על ועדה לפי פרק משנה 35.25 לתקשי"ר.

#### 12. התאמות במבדקי קבלה לעבודה

☐ הנני אדם עם מוגבלות ומבקש התאמה סבירה כהגדרתה בתקשי"ר הנדרשת מחמת מוגבלותי במבדקי הקבלה לתפקיד, לרבות התאמה בדרך עריכת הבחינה או בסידורי הנגישות במקום הבחינה.

מצ"ב תעודות המעידות על המוגבלות וכן המלצות להתאמות במבדקי הקבלה המתחייבות מהמוגבלות המתוארת, בהתאם לפסקאות 35.231-35.233 לתקשי"ר (ראה הסברים לעיל).

#### 13. האם יש לך זיקה או קשר לפעילויות רשות העתיקות כספק או לקוח (לא כאזרח המקבל שירות) כן/לא

פרט:

---



---



---

#### 14. האם הוכרזת-כפושט רגל או כחייב מוגבל באמצעים כמשמעותו בחוק ההוצאה בפועל התשכ"ז-1967? כן/לא



פרט:

15. פרטים על הליכים משמעותיים שבהם היית מעורב (לרבות חקירה משמעותית שלא הבשילה כדי הגשת כתב תובענה): כן/לא  
פרט:

16. פרטים על חקירה, בירור, בדיקה, ועדת חקירה, ביקורת פנים וכיו"ב שבהם היית מעורב כולל תאריכים:  
פרט:

17. הליכים פלילים  
האם יש לך הרשעות ו/או עונשים בפליליים? אם יש, נא לפרט ולצרף תצלום של הכרעת הדין וגזר הדין.  
לעניין זה-הרשעה היא זו שטרם עברה לגביה תקופת המחיקה לפי סעיף 20 לחוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א-1981.  
פרט:

18. תעודות ומסמכים מצורפים לבקשה בהתאם לנדרש במכרז (במידת הצורך צרף נספח)

|    |    |     |
|----|----|-----|
| 1. | 5. | 9.  |
| 2. | 6. | 10. |
| 3. | 7. | 11. |
| 4. | 8. | 12. |

19. הצהרה  
סעיף 45 לחוק שירות המדינה {מינויים}, תשי"ט-1959:

"המשיג או המנסה להשיג משרה בשירות המדינה, לעצמו או לאחר, במסירת ידיעה כוזבת או בהעלמת עובדה הנוגעת לעניין או בשימוש באיומים או בכוח או באמצעים פסולים אחרים, ייענש על פי חוק"

אני מציע בזאת את מועמדותי למכרז על המשרה הנ"ל בהתאם לתנאים ולהוראות שפורסמו במכרז, לאחר שקראתי את סעיף 45 לחוק שירות המדינה {מינויים}, תשי"ט-1959, המובא לעיל, הריני מצהיר כי הפרטים שמסרתי בטופס זה הם נכונים. ידוע לי כי אם אבחר למילוי המשרה, תחולנה על תנאי עבודתי ומקומה ההוראות המוסמכות הניתנות מזמן לזמן, וכן-בין היתר- ההוראות הכלולות בחוקי שירות המדינה, בתקנון שירות המדינה {תקשי"ר} ובהודעות נציבות שירות המדינה. כמו כן ידוע לי כי אם אבחר למילוי המשרה, אהיה לחייב למלא את כל התנאים וההוראות הנדרשים לפי חוק שירות המדינה {מינויים}, תשי"ט-1959, והתקנות לפיו.

חתימת המועמד

שם המועמד

תאריך

## שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים

מועמד/ת לתפקיד \_\_\_\_\_  
 באגף/תחום/מרחב: \_\_\_\_\_

על המידע והפרטים הנמסרים בשאלון זה, בקשר לאדם, לקרוביו ולמקורביו להימסר מידעה אישית. במקרה בו הפרטים אינם ידועים מידעה אישית, יש לציין במפורש כי ההצהרה היא למיטב הידיעה.

חלק א- תפקידים וכהונות

1. פרטים אישיים

| שם המשפחה   |  |  |  |  |  | שם פרטי    |  |  |  |  |  | מספר זהות (9 ספרות) |  |  |  |  |  | תאריך לידה |  |  |  |  |  |
|-------------|--|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|--|---------------------|--|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|--|
|             |  |  |  |  |  |            |  |  |  |  |  | ס"ב                 |  |  |  |  |  |            |  |  |  |  |  |
|             |  |  |  |  |  |            |  |  |  |  |  |                     |  |  |  |  |  |            |  |  |  |  |  |
| כתובת פרטית |  |  |  |  |  | מספר טלפון |  |  |  |  |  | טלפון נייד          |  |  |  |  |  |            |  |  |  |  |  |
|             |  |  |  |  |  |            |  |  |  |  |  |                     |  |  |  |  |  |            |  |  |  |  |  |

2. תפקידים ועיסוקים

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                         |               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------|
| פירוט תפקידים ועיסוקים נוכחיים ועיסוקים קודמים בארבע השנים האחרונות (לרבות כשכיר/ה, כעצמאי/ת, כנושא/ת משרה בתאגיד, כקבלן/ית, כיועץ/ת וכד'). יש להתייחס גם לתפקידים בתאגיד מכל סוג (חברה, שותפות, עמותה וכיו"ב), וכן לתפקידים בשכר או בהתנדבות (ציין/י במפורש לגבי תפקידים בהתנדבות). אין חובה להתייחס לתפקיד התנדבותי שאינו קשור, במישרין או בעקיפין לתפקיד אליו את/ה מועמד/ת ו/או לתחומי פעילות המשרד. |                         |               |
| 1. שם המעסיק:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | תחומי אחריות של המעסיק: | כתובת המעסיק: |
| התפקיד ותחומי האחריות:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                         |               |
| 2. שם המעסיק:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | תחומי אחריות של המעסיק: | כתובת המעסיק: |
| התפקיד ותחומי האחריות:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                         |               |
| 3. שם המעסיק:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | תחומי אחריות של המעסיק: | כתובת המעסיק: |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                         |               |

### 3. תפקידים ציבוריים

|                                                                                                                                          |        |                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------|
| פירוט התפקידים בשירות הציבורי וכהונות ציבוריות שלא צוינו בסעיף 2 לעיל. יש להתייחס לתפקידים נוכחיים ולתפקידים קודמים בארבע שנים האחרונות. |        |                                     |
| שם המעסיק/ה                                                                                                                              | התפקיד | תאריכי מילוי התפקיד<br>שנה חודש יום |
|                                                                                                                                          |        |                                     |
| שם המעסיק/ה                                                                                                                              | התפקיד | תאריכי מילוי התפקיד<br>שנה חודש יום |
|                                                                                                                                          |        |                                     |
| שם המעסיק/ה                                                                                                                              | התפקיד | תאריכי מילוי התפקיד<br>שנה חודש יום |
|                                                                                                                                          |        |                                     |

### 4. חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים

|                                                                                                                                                                               |             |              |             |                |                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|-------------|----------------|-------------------------------|
| פירוט חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים של תאגידים, רשויות, או גופים אחרים בין ציבוריים ובין שאינם ציבוריים. יש להתייחס לכהונות נוכחיות ולכהונות עבר בארבע שנים האחרונות. |             |              |             |                |                               |
| שם התאגיד/רשות/גוף                                                                                                                                                            | תחום העיסוק | תחילת הכהונה | סיום הכהונה | סוג הכהונה {1} | פעילות מיוחדת בדירקטוריון (2) |
|                                                                                                                                                                               |             |              |             |                |                               |
|                                                                                                                                                                               |             |              |             |                |                               |
|                                                                                                                                                                               |             |              |             |                |                               |
|                                                                                                                                                                               |             |              |             |                |                               |

(1) דירקטור חיצוני או מטעם בעלי המניות. ככל שמדובר בדירקטור מהסוג השני- יש לפרט גם שמות בעלי המניות אשר מונית על ידם

(2) כגון חברות בועדות או תפקידים אחרים

### 5. קשר לפעילות המשרד

האם יש או היו לך או לגוף שאתה בעל/ת כעניין בו זיקה או קשר, שלא כאזרח/ית המקבל/ת שירות, לפעילות המשרד בו אתה מועמד/ת לעבוד או לגופים הקשורים אליו ובכלל זה זיקה או קשר לתאגידים סטאטוריים שבאחריות המשרד בו אתה מועמד/ת לעבוד או לגופים אחרים שהמשרד קשור אליהם?  
יש להתייחס לזיקות וקשרים בארבע שנים האחרונות ולציין כל זיקה או קשר באופן מפורט.  
"בעלי עניין" בגוף- לרבות מי שיש לו/ה אחזקות בגוף ו/או מכהן/ת כדירקטור או בגופים מקבילים בו ו/או עובד/ת בו ו/או מייצג אותה ו/או יועץ/ת חיצוני לו/ה. (אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעותו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1969, בתאגידים הנסחרים בבורסה (3)).

כן ☐ לא ☐

אם כן פרט/י: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(3) חוק בניירות ערך, תשכ"ח-1968

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות שמונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו או מכוח הצבעה בו או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו לעניין פסקה זו-

(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן

(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים, לעניין זה "נאמן"- למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2) ו/ או כנאמן להקצאת מניות לעובדים בהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה.

(2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים

6. פירוט תפקידים כאמור בסעיפים 2-5 לעיל לגבי קרובים (יש להתייחס לתפקידים בהווה בלבד)

יש לפרט שם הקרוב, סוג הקרבה המשפחתית ואת הפרטים הרלוונטיים שנדרשו בשאלות לעיל (כגון: כאשר בן/בת זוג/חברה/דירקטוריון), יש לפרט שם התאגיד ותחום עיסוקו, תאריך התחלת הכהונה, סוג הכהונה ופעילות מיוחדת שלו/ה בדירקטוריון.

"קרוב"- בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך/ה על שולחן

7. זיקות לכפופים או לממונים בתפקיד

האם את/ה ומי שאמורים להיות הממונים עליך (ממונה ישיר או עקיף) או כפופים לך בתפקיד אליו אתה מועמד/ת מכהנים בכהונה משותפת בארגונים אחרים?

האם מתקיימים ביניכם יחסי כפיפות במסגרות אחרות, קשרים עסקיים קשרי משפחה או זיקות אחרות

כן ☐ לא ☐

אם כן פרט/י:

8. תפקידים ועניינים שלך או של קרוביך שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים

האם ידוע לך על תפקידים ועניינים שלא פורטו לעיל שלך או של קרוביך שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו את/ה מועמד/ת?

"קרוב"- בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך/ה על שולחן

כן ☐ לא ☐

אם כן פרט/י:

9. תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים של קרוביך האחרים ושל מקורביך שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים

האם ידוע לך על תפקידים ועיסוקים, כהונות ועניינים אחרים של קרוביך האחרים, אליהם לא התבקשת להתייחס בשאלות לעיל, או של מקורביך (חברים קרובים ושותפים עסקיים), שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו אתה מועמד/ת?  
יש להתייחס במיוחד לנושאים עליהם נשאלת בסעיפים 8-11 לדוגמה תפקידים ועיסוקים של קרובים אלה, חברויות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים וקשר שיש להם לפעילות המשרד.

כן ☐ לא ☐

אם כן פרט/י:

"קרוב" - בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך/ה על שולחן

10. פירוט קורות חיים ועיסוקים

יש לצרף בנפרד קורות חיים מעודכנים ליום מילוי השאלון, הכוללים השכלה ופירוט עיסוקים בעבר ובהווה, כנדרש בשאלון זה, כולל תאריכים.

אני הח"מ מצהיר בזאת כי:

1. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, קרובי ומקורבי, הם מלאים נכונים ואמיתיים
2. מעבר לפרטים שמסרתי בשאלון זה, לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים עם התפקיד
3. אני מתחייב/ת להימנע מלטפל בכל עניין שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים במילוי התפקיד, עד לקבלת הנחייתו של היועץ המשפטי של המשרד בנושא.
4. אני מתחייב/ת כי אם יחולו שינויים בתוכן הצהרותיי בשאלון זה או יתעוררו, במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, שעשויות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, איזוועץ ביועץ המשפטי למשרד, אמסור לו את המידע הרלוונטי בכתב ואפעל לפי הנחיותיו.
5. הוברר לי כי ההסדר למניעת ניגוד עניינים שייערך לי, במידת הצורך, יחול חוק חופש המידע התשנ"ח-1998

6. אני מצהיר/ה כי קראתי את חוק שירות הציבור והגבלות לאחר פרישה, התשכ"ט-1969, הבנתי את תוכנו ואני מתחייב/ת לפעול לפי חוות דעת נציבות שירות המדינה ומשרד המשפטים, בכל הקשור לפירושן של הוראות החוק הנ"ל ויישומן.

| תאריך | שם | מספר זהות | חתימה |
|-------|----|-----------|-------|
|-------|----|-----------|-------|

## חלק ב- הצהרה

### הוראות מתוך התקשי"ר בנוגע למועמד בעל מוגבלות חמורה

הוראות אלה נוגעות למועמד בעל מוגבלות חמורה בלבד. 35.252

מועמד ייחשב כבעל מוגבלות חמורה לעניין העדפה בקבלה לעבודה או בקידום בעבודה, אם מתקיים בו אחד מאלה:

- (א) על-פי קביעה בת-תוקף של גורם מוסמך כהגדרתו בפסקה 35.253, הוא בעל נכות של 70% לפחות לפי פריט מהפריטים שלפי [תקנות הביטוח הלאומי \(קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה, התשט"ז-1956](#), או שלפי [תקנות הנכים \(מבחנים לקביעת דרגות נכות\), התש"ל-1969](#);
  - (ב) סובל ממחלת נפש או פיגור שכלי של 40% ומעלה לפחות, לפי פריט מהפריטים כאמור בנסמן (א) לעיל, שהוכר על-ידי גורם שהוסמך לכך כהגדרתו בפסקה [35.253](#);
  - (ג) חלה אצלו ירידה בשמיעה של 50 דציבלים או יותר; על-פי קביעה בת תוקף של גורם מוסמך כהגדרתו בפסקה [35.253](#);
  - (ד) ועדה כאמור בפסקה [35.254](#), קבעה כי הוא אדם עם מוגבלות לפי [חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998](#), ואשר מוגבלותו אינה נופלת בחומרתה מחומרת המוגבלות של אדם בעל נכות כאמור בנסמן (א) או (ב). 35.253
- גורם מוסמך לעניין סעיף זה, הוא אחד מאלה: מי שהוסמך לקבוע אחוזי נכות לצורך תשלום גמלה המשולמת לפי כל דין, או לצורך מתן פטור או זיכוי הניתנים לפי כל דין;
- (א) גורם מאבחן מוסמך אשר נציב שירות המדינה הכיר בו, לאחר התייעצות עם נציבות השוויון לאנשים עם מוגבלות, כמי שמוסמך לקבוע מוגבלות חמורה לצורך זכאות למתן עדיפות לפי החלטת הממשלה. 35.254
- בהתאם להחלטת הממשלה, הקים נציב שירות המדינה ועדה אשר תפקידה לבחון בקשות להכרה כאדם בעל מוגבלות חמורה, כאמור בפסקה [35.252](#) (ד).
- הוראות {מתוך התקשי"ר} בנוגע להתאמות במבדקי הקבלה לעבודה או בקידום לעבודה 35.221
- מועמד לעבודה או לקידום בשירות המדינה המצהיר שהוא אדם בעל מוגבלות ומציג תעודות מוסמכות המעידות על כך כאמור בפרק משנה [35.23](#), זכאי לקבל מנציבות שירות המדינה התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותו, על-מנת לאפשר לו לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה והקידום בעבודה, לפי העניין. 35.225
- התאמה סבירה היא התאמה שאיננה מטילה נטל כבד מדי על המעביד. 35.231
- מועמד לעבודה או לקידום בעבודה המעוניין בהקלות בבחינה בשל מוגבלותו, יגיש בקשה המלווה באבחון מקצועי מלא, הנערך על-ידי גורם שהכיר בו לעניין זה ראש [אגף הבחינות והמכרזים](#) בנציבות שירות המדינה (להלן - "ראש [אגף הבחינות והמכרזים](#)"). האבחון יכלול תיאור של סוג המוגבלות וכן המלצות להקלות בבחינה, המתחייבות מהמוגבלות המתוארת. 35.232

מועמד לעבודה או לקידום בעבודה המעוניין, בשל מוגבלותו, בהתאמות בדרך עריכת הבחינה או סידורי נגישות במקום הבחינה, יגיש בקשה המלווה בתעודה המעידה על המוגבלות, הנערכת בידי גורם מוסמך אשר ראש אגף הבחינות והמכרזים הכיר בו לעניין זה. כן תצביע הבקשה על סידורי הנגישות המתחייבים מהמוגבלות.

35.233

בקשה כאמור בסעיף זה, תוגש במעטפה סגורה אל מזכירות [אגף הבחינות והמכרזים](#) בנציבות שירות המדינה, ויכול שהבקשה תוגש על-ידי המועמד או באמצעות המשרד המפנה לבחינות, לפי בחירת המועמד.

הוראות בנוגע לסייגים החלים על פעילות פוליטית ומפלגתית

על עובד רשות העתיקות מתוקף מעמדו זה, חלים שורה של סייגים בנוגע לפעילות מפלגתית ופוליטית הקבועים בהוראות חוקים שונים ובתקשי"ר. מרבית האיסורים והחובות החלים על עובדי רשות העתיקות בנוגע לפעילות פוליטית ומפלגתית מרוכזים בפרק 42.3 לתקשי"ר.

מועמד שייבחר לתפקיד ברשות העתיקות יידרש בטרם הכניסה לתפקיד או החתימה על חוזה העסקה, לפי המוקדם מביניהם, להצהיר כי אינו חבר בגוף בוחר כמשמעותו בחוק שירות המדינה (סיווג פעילות מפלגתית ומגבית כספים) התשי"ט-1959, (להן חוק הסיווג) ואם הוא חבר בגוף בוחר עליו להתפטר מהגוף הבוחר וזאת בהתאם להוראות סעיף 3 א' {ד'} לחוק הסיווג. מועמדים למשרות בכירות הנמנות על ארבע הדרגות העליונות בכל סולם דירוג יתבקשו למלא גם טופס נוסף בדבר סייגים על פעילות פוליטית החלים על עובדי מדינה בכירים כאמור.

הוראות בנוגע לניגוד עניינים תנאי לכניסתו לתפקיד של המועמד שייבחר הוא בחינת סוגיית ניגוד העניינים, מילוי שאלון לאיתור ניגוד עניינים ועריכת הסדר למניעת ניגוד עניינים ככל שיידרש, כאמור בפרק 43.9 ב